

# textilmacher

## POLICY OF RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

Es ist wichtig, dass sich Unternehmen ihrer Verantwortung in der gesamten Produktions- und Lieferkette, sowie gegenüber ihren Mitarbeitern, Lieferanten und Partnern bewusst sind.

Für die Textilmacher GmbH ist Nachhaltigkeit ein zentrales Handlungsmotiv auf allen Ebenen. Wir haben uns das übergeordnete Ziel gesetzt, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Nicht nur stehen dabei unsere Produkte und Dienstleistungen im Fokus, wir versuchen auch, unsere Produktion und Wertschöpfungskette stetig zu optimieren.

Um die nachhaltige Entwicklung unserer Produktion zu fördern, pflegen wir mit Leidenschaft die Beziehungen, die wir zu unseren Herstellern und Lieferanten aufbauen. Dabei ist uns nicht nur wichtig, dass die gleichen Werte im Hinblick auf Nachhaltigkeit geteilt, sondern auch alle Punkte der sozialen Verantwortung eingehalten werden.

### Unsere Partnerschaften

Alle unsere Textilien werden von weltweit sorgfältig ausgewählten Partnern produziert. Es sind Unternehmen, die in den letzten Jahrzehnten zusammen mit uns gewachsen sind. Durch gemeinsame Werte, den hohen Anspruch an die Qualität unserer Produkte und gelebte unternehmerische Verantwortung sind wir mit ihnen verbunden. Als verlässlicher Partner pflegen wir unsere Beziehungen mit Leidenschaft. Dadurch schaffen wir die Grundlage für gute Sozial- und Arbeitsbedingungen und die Umsetzung von wegweisenden Umweltstandards.

### Zertifizierungen, Audits, Mitarbeiterschulungen

Seit Dezember 2014 sind wir als Unternehmen deshalb GOTS zertifiziert. Der Global Organic Textile Standard (GOTS) ist ein weltweit angewandter Standard für die Verarbeitung von Textilien aus biologisch erzeugten Naturfasern. Er definiert generelle Sozialkriterien und umwelttechnische Anforderungen entlang der gesamten textilen Produktionskette. Die Qualitätssicherung erfolgt durch unabhängige Zertifizierungen der gesamten Textilien-Lieferkette. Außerdem finden regelmäßige Mitarbeiterschulungen zu den Themen Recycling und Abfallvermeidung, Sozialkriterien, Arbeitssicherheit und ressourcenschonendem Umgang mit Materialien und Betriebsmitteln statt.

### Umwelteinfluss

Ein zentraler Grundsatz unserer Arbeit ist es ökologische Verantwortung zu übernehmen. Wir verbinden dazu Effizienz mit Innovation und versuchen so, unsere Auswirkungen auf die Branche so gering wie möglich zu halten.

Unsere Produktpalette im Bereich Biobaumwolle wird beständig erweitert, sodass Baumwolle umweltfreundlich und ohne den Einsatz von Pestiziden oder Kunstdünger angebaut werden kann. Unsere Zertifizierungen nach GOTS und dem Oeko-Tex Standard 100 stellen zudem sicher, dass verarbeitete Produkte Anforderungen im Hinblick auf Toxizität und biologischer Abbaubarkeit erfüllen. Seit Juli 2017 generieren wir eigenständig Strom. Mit neuesten Solarzellen bedienen wir einen Großteil unseres Energiebedarfs durch eigene Erzeugung. Strom, der darüberhinaus zugeführt wird, wird ausschließlich aus erneuerbaren Energien gewonnen.

Auch Punkte wie Wärmerückgewinnung, wasserschonende Produktion oder beispielsweise Recycling haben in unserer täglichen Arbeit einen hohen Stellenwert und werden entsprechend adressiert.

## Soziale Verantwortung

Die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) und die OECD werden in unserem eigenen Unternehmen, aber auch von unseren Partnerunternehmen geachtet und umgesetzt.

- Zwangsarbeit oder Kinderarbeit wird bei keinem unserer Lieferanten angewendet.
- Es findet keine Diskriminierung in der Beschäftigung statt, sodass Rasse, Nationalität, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Gewerkschaftsmitgliedschaft, politische Zugehörigkeit oder Behinderung in unserem Zusammenarbeiten keine Rolle spielen. Arbeitnehmerinnen werden nicht aufgrund von Schwangerschaft oder Mutterschaftsurlaub diskriminiert und erhalten den gleichen Zugang zur Beschäftigung.
- Unsere Arbeitnehmer werden regelmäßig und angemessen für die geleistete Arbeit bezahlt. Sie werden darüber informiert, wie sich ihre Löhne zusammensetzen.
- Es gibt keine übermäßige Arbeitszeit. Arbeitsstunden folgen dem Gesetz. Überstunden sind freiwillig und die regelmäßige Arbeitszeit überschreitet 48 Stunden pro Woche nicht.
- Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf Urlaub und Krankheitstage ohne Auswirkungen. Eine Schwangerschaft kann unter keinen Umständen als Kündigungsgrund angesehen werden.
- Die Sicherheit der Mitarbeiter hat für Textilmacher höchste Priorität. Die Arbeitsumgebung muss für alle an der Lieferkette Beteiligten sicher und hygienisch sein.
- Unsere Arbeitnehmer verfügen bei Bedarf über eine angemessene Schulungs- und Schutzausrüstung. Wir ergreifen alle Maßnahmen, um Gesundheitsrisiken zu minimieren und Unfälle zu vermeiden.
- Unsere Einrichtungen verfügen über deutlich gekennzeichnete Ausgänge und Notausgänge mit Feuermeldern, Feuerlöschern und Erste-Hilfe-Geräten, die auf jeder Etage leicht zugänglich sind. Alle Mitarbeiter haben Zugang zu einer ausreichenden Anzahl sauberer Toiletten.
- Missbrauch oder Androhung von Missbrauch sowie ungewöhnliche Strafen, sexuelle Belästigung oder Einschüchterung werden nicht toleriert.

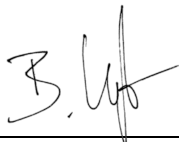
## Verantwortlicher

Für die Einhaltung der genannten Punkte ist der Geschäftsführer der Textilmacher GmbH, Bernhard Mengele verantwortlich.

Zusammenfassend gilt:

- Um das Vertrauen der einzelnen Stakeholder im Zertifizierungsprozess (Arbeitnehmer, Geschäftspartner, Kunden, Zertifizierungsstelle und -system) und das der Verbraucher zu sichern, ist eine ethische Geschäftspraxis von entscheidender Bedeutung.
- Um dies zu gewährleisten, erfüllen wir bei Textilmacher folgende Kriterien:
  - In unserem Code of Conduct definieren wir, was ethisches Verhalten, Ehrlichkeit, faire Geschäftsbeziehungen und Korruptionsprävention für uns als Unternehmen bedeutet.
  - Wir kennen die OECD-Richtlinien und halten diese strikt ein.
  - Wir sind in keine Korruptions-, Erpressungs- oder Veruntreuungsfälle verwickelt, noch an einer Form von Bestechung beteiligt - einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Versprechen, Angebote, Zahlung oder Annahme von missbräuchlichen monetären oder anderen Anreizen.
  - Ein anonymes, nicht diskriminierendes Verfahren ist eingerichtet, sodass Beschwerden, die über Korruption oder Nichteinhaltung eingehen, weiterverfolgt werden und erforderlichen Maßnahmen ergriffen werden können.
  - Wir machen als Unternehmen exakte Angaben über unsere Tätigkeiten, unsere Struktur und unsere Performance. Diese Informationen legen wir in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und Industrie-Benchmarks wahrheitsgemäß offen und machen keine falschen Angaben innerhalb der Lieferkette.
  - Persönliche Informationen werden mit angemessener Sorgfalt erhoben, genutzt oder auf andere Weise eingesetzt. Die Erhebung, Nutzung und der Einsatz von personenbezogenen Daten entspricht Gesetzen und regulatorischen Anforderungen für Datenschutz und Informationssicherheit.
  - Bei Textilmacher bieten wir Schulungen zu Regeln der Integrität an und informieren über Sanktionen bei Nichteinhaltung.

München, Januar 2024



---

Bernhard  
Mengele  
Geschäftsführer



## POLICY OF RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

It is important that companies are aware of their responsibility in the entire production and supply chain, as well as towards their employees, suppliers and partners.

For Textilmacher GmbH, sustainability is a central motive for action at all levels. We have set ourselves the overriding goal of keeping the impact of our business activities on the environment as low as possible. Not only do we focus on our products and services, we also try to constantly optimize our production and value chain.

In order to promote the sustainable development of our production, we are passionate about the relationships we build with our manufacturers and suppliers.

It is not only important to us that we share the same values with regard to sustainability, but also that all aspects of social responsibility are adhered to.

### Our partnerships

All our textiles are produced by carefully selected partners worldwide. These are companies that have grown together with us over the last few decades. We are connected to them through shared values, high standards for the quality of our products and practiced corporate responsibility. As a reliable partner, we cultivate our relationships with passion. In this way, we create the basis for good social and working conditions and the implementation of pioneering environmental standards.

### Certifications, audits, employee training

We have been GOTS-certified as a company since December 2014. The Global Organic Textile Standard (GOTS) is a globally applied standard for the processing of textiles made from organically produced natural fibers. It defines general social criteria and environmental requirements along the entire textile production chain. Quality assurance is carried out through independent certification of the entire textile supply chain. In addition, regular employee training courses are held on the topics of recycling and waste prevention, social criteria, occupational safety and the resource-conserving use of materials and resources.

### Environmental impact

A central principle of our work is to assume ecological responsibility. We combine efficiency with innovation and try to keep our impact on the industry as low as possible.

Our organic cotton product range is constantly being expanded so that cotton can be grown in an environmentally friendly way without the use of pesticides or artificial fertilizers. Our GOTS and Oeko-Tex Standard 100 certifications also ensure that processed products meet requirements in terms of toxicity and biodegradability. We have been generating our own electricity since July 2017. With the latest solar cells, we cover a large part of our energy requirements through our own generation. Any additional electricity that is supplied is generated exclusively from renewable energy sources.

Issues such as heat recovery, water-conserving production and recycling, for example, also play an important role in our daily work and are addressed accordingly.

## Social responsibility

The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) and the OECD are respected and implemented in our own company as well as by our partner companies.

- Forced labor or child labor is not used by any of our suppliers.
- There is no discrimination in employment, so that race, nationality, skin color, gender, religion, union membership, political affiliation or disability play no role in our cooperation. Female employees are not discriminated against on the basis of pregnancy or maternity leave and are given equal access to employment.
- Our employees are paid regularly and appropriately for the work they perform. They are informed about the composition of their wages.
- There are no excessive working hours. Working hours follow the law. Overtime is voluntary and regular working hours do not exceed 48 hours per week.
- All employees are entitled to vacation and sick days without repercussions. Pregnancy cannot be considered a reason for dismissal under any circumstances.
- The safety of employees is a top priority for Textilmacher. The working environment must be safe and hygienic for everyone involved in the supply chain.
- Our employees are provided with appropriate training and protective equipment where necessary. We take all measures to minimize health risks and prevent accidents.
- Our facilities have clearly marked exits and emergency exits with fire alarms, fire extinguishers and first aid equipment easily accessible on each floor. All employees have access to a sufficient number of clean restrooms.
- Abuse or threats of abuse as well as unusual punishments, sexual harassment or intimidation will not be tolerated.

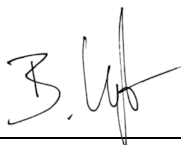
## Responsible person

The managing director of Textilmacher GmbH, Bernhard Mengele, is responsible for compliance with the above points.

To summarize:

- Ethical business practice is essential to ensure the trust of each stakeholder in the certification process (employees, business partners, customers, certification body and scheme) and that of consumers.
- To ensure this, we at Textilmacher fulfill the following criteria:
  - In our Code of Conduct, we define what ethical behavior, honesty, fair business relationships and corruption prevention mean to us as a company.
  - We are familiar with the OECD guidelines and strictly adhere to them.
  - We are not involved in any cases of corruption, extortion or embezzlement, nor are we involved in any form of bribery - including, but not limited to, promises, offers, payment or acceptance of improper monetary or other inducements.
  - An anonymous, non-discriminatory procedure is in place so that complaints of corruption or non-compliance can be followed up and necessary action taken.
  - As a company, we provide accurate information about our activities, our structure and our performance. We disclose this information truthfully in accordance with applicable regulations and industry benchmarks and do not make false statements within the supply chain.
  - Personal information is collected, used or otherwise deployed with reasonable care. The collection, use and deployment of personal information complies with laws and regulatory requirements for data protection and information security.
  - At Textilmacher, we offer training on rules of integrity and provide information on sanctions for non-compliance.

München, January 2024



---

Bernhard  
Mengele CEO